



PERÚ

Ministerio
de EducaciónDirección Regional
de Educación
de Lima MetropolitanaUnidad de Gestión
Educativa Local N° 06Área de Recursos
Humanos

"Decenio de la igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"- 2018 al 2027
 "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

**PROCESO CAS N°051-2024-MINEDU-UGEL.06-ARH
 CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE
 UN (01) ESPECIALISTA DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA**

I. GENERALIDADES

1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de: **Un (01) ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA**

2. DEPENDENCIA, UNIDAD Y/O AREA SOLICITANTE:

ÁREA DE SUPERVISIÓN Y GESTIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO

3. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION

Área de Recursos Humanos - Equipo de Reclutamiento y Selección.

4. BASE LEGAL:

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por la Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Derecho Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008 y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0330-2017-SERVIR/PE.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0313-2017-SERVIR/PE.
- Decreto Supremo N° 003-2018-TR que establece las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
- Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal correspondiente y sus normas correspondientes.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables y complementarias



II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLES
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios.	<p>Título Profesional Universitario: Ingeniería Civil Habilitación y colegiatura vigente (*)</p>
Experiencia Laboral	<p>Experiencia laboral general: Experiencia laboral general de cuatro (04) años en el sector público o privado.</p> <p>Experiencia específica:</p> <ul style="list-style-type: none"> A. Dos (02) años mínimo de experiencia como especialista y/o supervisor de infraestructura. B. Experiencia de dos (02) años de experiencia específica en el sector público que son necesarios para el puesto de trabajo. <p>* <i>Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado : Supervisor / Coordinador</i></p>



PERÚ

Ministerio de Educación

Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana

Unidad de Gestión Educativa Local N° 06

Área de Recursos Humanos

"Decenio de la igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"- 2018 al 2027
 "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Cursos y/o Estudios de especialización	Gestión Pública, Saneamiento físico legal, Seguridad en Edificaciones, AutoCAD
Habilidades o Competencias	Organización de información, razonamiento lógico, dinamismo, negociación y trabajo en equipo, bajo presión.
Conocimientos: Mínimos o indispensables	Técnicas para la reducción de riesgo por sismo, técnicas para el diseño de cimentaciones, construcción y encofrados, técnicas para la elaboración de presupuestos. (**)
Otros	<p>Conocimiento de Ofimática (Nivel Avanzado - Sustentado)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc). • Hojas de cálculo (Excel, OpenCalc, etc). • Programa de presentaciones (Power Point, Prezi, etc).

(*) Es de Carácter obligatorio la presentación del Certificado de Estudios o Diploma para la acreditación de la formación académica o nivel de estudios requeridos en el perfil del puesto.

(**) No necesita Documentación sustentadora, toda vez que será evaluado en la etapa de prueba de Conocimiento y/o Entrevista Personal. Asimismo, los conocimientos institucionales, ética, cultura o similares serán evaluados en las etapas en mención.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO:

Principales funciones a desarrollar:



1. Evaluación de la infraestructura de instituciones educativas, para clasificarlos según el nivel de riesgo.
2. Elaboración de términos de referencia y documentos técnicos, para la contratación de servicios de mantenimiento y rehabilitación de infraestructura educativa.
3. Evaluación de proyectos de infraestructura educativa para determinar si se encuentran alineados a la normatividad vigente del sector.
4. Elaboración de informes técnicos sobre las condiciones físicas de las instituciones educativas, para atender solicitudes de entidades públicas y privadas.
5. Colaborar con el saneamiento físico legal, de los inmuebles pertenecientes al sector, dentro del área de ejecución.
6. Asesorar a los agentes de las instituciones educativas, en la ejecución del mantenimiento de locales escolares.
7. Otras actividades inherentes a sus funciones que le asigne el Jefe inmediato superior.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	SEDE UGEL N° 06 – Av. La Molina N° 905 – La Molina.
Duración del contrato	Los contratos tienen vigencia desde el 6to día de la publicación del Resultado Final hasta el 30 de Noviembre del 2024.
Remuneración mensual	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100 Soles) mensuales, incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral Máxima	Jornada semanal máxima de 48 horas.
Otras condiciones esenciales	<ul style="list-style-type: none"> - No tener impedimentos de contratar con el Estado. - No tener antecedentes judiciales, policiales o penales. - No haber sido condenado o estar procesado por los delitos señalados en la Ley N° 29988, su Reglamento y modificaciones. - No haber sido condenado por delitos señalados en la Ley N° 30901. - No tener sanción por falta administrativa vigente.

EXPEDIENTE: N°65925-2024

APROBADO POR LA JEFATURA DE RECURSOS HUMANOS